

VEDTÆGTER **for den selvejende daginstitution** **Børnehuset Skt. Jakob**

§ 1.

Institutionens navn og hjemsted

Den selvejende integrerede institutions navn er **Børnehuset Skt. Jakob**. Institutionen har hjemsted i Københavns Kommune på adressen Østerbrogade 57A, 2100 København Ø. Ejendommen mat. nr. ejes af Københavns Kommune.

§ 2.

Institutionens formål

Institutionens formål er at drive Børnehuset Skt Jakob efter dagtilbudslovens bestemmelser og de til enhver tid gældende love og krav mv., der bestemmer og regulerer drift af daginstitution/tilbud. Institutionen er en integreret institution for børn fra 0-6 år, som er fordelt på 13 vuggestuepladser og 44 børnehavepladser.

Stk.2. Institutionens formue er henlagt til institutionens formål.

Stk.3. Institutionens pædagogiske formål er at skabe et trygt og anerkendende miljø, så børnene i deres tid hos Børnehuset oplever glæde og nærvær i hverdagen. Børnehuset skal være et hus, hvor der er fokus på et godt samarbejde med forældrene og fokus på at børnene skal udvikle sig både individuelt, fysisk og socialt.

Institutionen står åben for alle uanset race, religion, politisk anskuelse eller andet.

Institutionen tæller 3 afdelinger fordelt på 1 vuggestuegruppe og 2 børnehavegrupper.

§ 3.

Institutionens ledelse

Den selvejende institutions ledelse består af en bestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder, der under ansvar overfor bestyrelsen varetager den pædagogiske og daglige, administrative ledelse og drift af institutionen. Bestyrelsen kan uddelegere

kompetencen vedrørende ansættelser –med undtagelse af ansættelse af leder og souschef – til lederen af institutionen.

Stk.2. Bestyrelsen består af minimum 5 og maksimalt 7 medlemmer, der alle vælges blandt forældrekredsen.

Lederen /ledelsen og medarbejderrepræsentanten deltager uden stemmeret.

Stk. 3. Forældrerepræsentanterne vælges for 2-årige perioder således, at det tilstræbes at undgå, at alle forældrerepræsentanterne vælges i samme år - for samme valgperiode. Medarbejderrepræsentant i bestyrelsen er den til enhver tid valgte tillidsrepræsentant. Valgperioden løber fra det tidspunkt på, hvor de er valgt.

Stk. 4. Medarbejderrepræsentanten har ikke stemmeret. Medarbejderrepræsentanten vil være inhabile i tilfældet, at der skal behandles personalesager.

Stk. 5. Udover bestyrelsens medlemmer vælges der 2 suppleanter for forældrerepræsentanterne og 1 suppleant for medarbejderrepræsentanterne. En suppleant vælges for en 1-årig periode. En suppleant indtræder i bestyrelsen, når et bestyrelsesmedlem udtræder.

§ 4.

Ordinær generalforsamling

Forældremødet er at betragte som generalforsamling.

Stk. 2. Forældremødet er foreningens øverste myndighed.

Stk. 3. Ordinært forældremøde afholdes én gang årligt inden udgangen af september måned og indkaldes med mindst tre ugers varsel, ved opslag i institutionen og ved enten brev, e-mail, SMS til foreningens medlemmer eller på institutionens hjemmeside, med angivelse af dagsorden.

Stk. 4. Møde- og stemmeberettigede på forældremødet er alle foreningens medlemmer, der ikke er i restance med forældrebetalingen. Der kan stemmes ved skriftlig fuldmagt.

Stk. 5. Dagsordenen for det ordinære forældremøde kan indeholde følgende punkter:

1. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter
2. Bestyrelsens beretning
3. Behandling af evt. indkomne forslag
4. Eventuelt

Stk. 6. Forslag, der ønskes behandlet på forældremødet, skal være bestyrelsen i hænde senest 8 dage før forældremødet.

Stk. 7. Forældremødet ledes af en dirigent, der ikke må være medlem af bestyrelsen.

Stk. 8. Forældremødet træffer sine beslutninger med simpelt flertal (en over halvdelen af de gyldigt afgivne stemmer) og ved håndsoprækning. Skriftlig afstemning anvendes dog, når det begæres af blot én stemmeberettiget mødedeltager. Ved personvalg til bestyrelsen, hvor der er foreslået flere kandidater end det antal bestyrelsesmedlemmer, der skal vælges, foretages altid skriftlig afstemning. Ved sådanne personvalg anvendes reglen om simpelt flertal.

§ 5.

Ekstraordinær generalforsamling

Ekstraordinært forældremøde kan afholdes, når bestyrelsen finder det nødvendigt, og skal afholdes, når mindst 1/3 af foreningens medlemmer fremsætter skriftlig begrundet anmodning over for formanden eller bestyrelsen. I sådanne tilfælde skal forældremødet afholdes senest fire uger efter, at anmodningen er modtaget af formanden eller bestyrelsen.

Stk. 2. Indkaldelsesfristen for et ekstraordinært forældremøde er 8 dage.

§ 6.

Valg af medlemmer til forældrebestyrelsen

Forældrerepræsentanter i bestyrelsen og suppleanter vælges på et forældremøde som betragtes som foreningens generalforsamling.

Stk.2. Det tilstræbes, at der i lige år vælges 3 forældrerepræsentanter og i ulige år vælges 2-4 forældrerepræsentanter. Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget og løber i 2 år til nyvalg har fundet sted.

Stk.3. Medarbejderrepræsentanter til forældrebestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et personalemøde for alle fastansatte medarbejdere i institutionen, bortset fra ledelsen. Det tilstræbes at medarbejderrepræsentanten er valgt inden det forældremøde, hvor forældrerepræsentanterne vælges.

§ 7.

Valgbarhed og stemmeprocedure

Forældre med børn i institutionen er valgbare og har valgret vedrørende forældrerepræsentanter i bestyrelsen. Ved afstemningen kan hver forælder med valgret afgive en stemme. Der vil i særlige situationer kunne tillægges andre end forældremyndighedsindehaveren valgbarhed og valgret.

Stk.2. Fastansatte medarbejdere i institutionen er valgbare og har valgret vedrørende medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Stk.3. Medarbejdere i institutionen er ikke valgbare, som forældrerepræsentanter.

Stk.4. Det udpegede medlem må ikke have ansættelse i institutionen.

Stk.5. Valg til bestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed, finder omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer. I tilfælde af kampvalg stemmes der anonymt med stemmesedler. I tilfælde af stemmelighed ved omvalg, afgøres valget ved lodtrækning.

§ 8.

Udtrædelse af bestyrelsen

Et forældrevalgt bestyrelsesmedlem udtræder af bestyrelsen, når medlemmets barn ophører i institutionen, hvorefter suppleanten indtræder. Bestyrelsesmedlemmet kan dog undtagelsesvist fortsætte i bestyrelsen frem til næste valg, såfremt der er enighed herom i bestyrelsen. Hvis blot et medlem er uenig, må det pågældende bestyrelsesmedlem udtræde.

Stk.2. En medarbejderrepræsentant udtræder af bestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til bestyrelsen eller har modtaget sin opsigelse fra bestyrelsen. Suppleanten indtræder herefter i bestyrelsen.

Stk. 3. Et bestyrelsesmedlem, som på grund af længerevarende sygdom eller anden svækkelse har vist sig ude af stand til at beklæde hvervet som medlem af bestyrelsen, skal udtræde af bestyrelsen. Dette gælder også, hvis et bestyrelsesmedlem har gjort sig skyld i en handling, som gør den pågældende uværdig til forsat at være medlem af bestyrelsen.

§ 9.

Bestyrelsens konstitution og arbejde

Bestyrelsen konstituerer sig selv med en formand og en næstformand, som vælges blandt bestyrelsesmedlemmerne. Personalevalgte medlemmer af bestyrelsen kan ikke vælges som formand eller næstformand.

Stk.2. Bestyrelsen påser, at den selvejende institutions administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyntagen til institutionens formål og de regler, der til enhver tid gælder for institutionens ledelse og drift.

Stk.3. Bestyrelsen har ret til al information om forhold, der vedrører bestyrelsens arbejde og kompetenceområde. Bestyrelsen og dens enkelte medlemmer kan når som helst aflægge besøg på institutionen.

Stk.4. Bestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt, hvoraf mindst to skal være på institutionen.

Stk. 5. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede.

Stk.6. Bestyrelsesmøder indkaldes af formanden, der også leder mødet. I tilfælde af for

mandens varige forfald, eller hvis formanden ikke - trods henstilling fra mindst to medlemmer - indkalder til møde, kan to medlemmer indkalde til møde.

Stk.7. Bestyrelsen kan i særlige tilfælde vælge at holde bestyrelsesmøde uden personaledeeltagelse.

Stk.8. Bestyrelsen fastsætter sin egen forretningsorden.

§ 10. Bestyrelsens beslutninger

Bestyrelsens afgørelser træffes, medmindre andet er bestemt i vedtægten, ved almindelig flertalsbeslutning. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Stk.2. Beslutninger omhandlende lederansættelser, kræver kvalificeret flertal (2/3).

Stk.3. Beslutninger vedrørende institutionens formue, vedtægtsændringer, nedlæggelse af institutionen, og ejendomsforhold kræver kvalificeret flertal (2/3).

Stk.4. Indgåelse og ophævelse af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver kvalificeret flertal (2/3).

Stk.5. De almindelige habilitetsregler omfatter også bestyrelsens arbejde. Hvis et bestyrelsesmedlem eller en nærtstående til bestyrelsesmedlemmet har en særlig personlig eller økonomisk interesse i en sag eller spørgsmål, skal vedkommende forlade sit sæde i bestyrelsen, mens den øvrige bestyrelse behandler punktet på dagsorden.

§ 11. Referat

Over bestyrelsens forhandlinger og truffede beslutninger udarbejdes et skriftligt referat, der tilstilles samtlige bestyrelsesmedlemmer senest 14 dage efter mødet, og godkendes på det efterfølgende møde.

§ 12. Tavshedspligt

Bestyrelsesarbejdet er i henhold til forvaltningsloven og straffeloven underlagt en almindelig tavshedspligt, der fortsætter, efter bestyrelsesmedlemmet er udtrådt af bestyrelsen.

Stk. 2. Bestyrelsen er forpligtet til skriftligt at orientere nye bestyrelsesmedlemmer om tavshedspligten, og modtage kvittering for bestyrelsesmedlemmets modtagelse af denne orientering.

§ 13. Tegningsregler og hæftelse

Institutionen hæfter med sin egenkapital/formue efter dansk rets almindelige regler for alle institutionens påhvilende gældsforpligtelser.

Stk.2. Til at forpligte institutionen overfor tredjemand for over 20.000 kr. kræves underskrift af mindst 2 bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden, eller ved dennes længerevarende fravær tre bestyrelsesmedlemmer.

Stk.3. Bestyrelsen kan godkende, at lederen alene kan råde over dankort og netbank.

Stk. 4. Ved optagelse af lån og ved salg/pantsætning af fast ejendom tegnes foreningen af den samlede bestyrelse.

§ 14. Personale

Bestyrelsen har det overordnede arbejdsgiveransvar og kan sammen med lederen beslutte institutionens personalepolitik. Bestyrelsen ansætter og afskediger institutionens leder. Ansættelse af lederen skal ske med forbehold af kommunens formelle godkendelse.

Stk.2. Bestyrelsen kan delegere ansættelses- og afskedigelseskompetencen til institutionens leder.

§ 15. Nedlæggelse

Bestyrelsen kan beslutte at nedlægge institutionen, hvis institutionens fortsættelse er umuliggjort på grund af lovændring eller andet, hvis 2/3 af bestyrelsen stemmer for.

Stk.2. Personalet skal høres inden bestyrelsen beslutter sig for at nedlægge institutionen.

Stk.3. Efterfølgende skal bestyrelsens beslutning om institutionens nedlæggelse forlægges forældrekredsen på et forældremøde. Forældrekredsen kan herefter tilslutte sig bestyrelsens beslutning, eller give bestyrelsen et mistillidsvotum, hvorefter en ny bestyrelse skal konstitueres.

Stk.4. I tilfælde af institutionens nedlæggelse skal formuen med tilslutning af samtlige bestyrelsesmedlemmer anvendes til et tilsvarende socialt eller sundhedsmæssigt formål i Københavns Kommune. Formålet skal godkendes af Københavns Kommune.

§ 16. Vedtægtsændring

Ændring af disse vedtægter skal vedtages af bestyrelsen på 2 af hinanden følgende bestyrelsesmøder med mindst 8 dages mellemrum. Beslutningen skal vedtages i

bestyrelsen med 2/3 flertal. Vedtægtsændringen kræver desuden godkendelse af Københavns Kommune.

Disse vedtægter er vedtaget af bestyrelsen den: 17/11-2015

Underskrevet af bestyrelsesmedlemmerne den: 17/11-2015

Vedtægterne træder i kraft den 01/01-2016



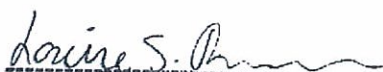
Louise Traberg Smidt
Bestyrelsesformand



Andreas Stenberg Rasmussen
Bestyrelsesmedlem



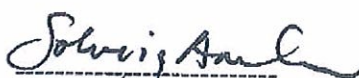
Louise Nielsen
Bestyrelsesmedlem



Louise Saaby Rasmussen
Bestyrelsesmedlem



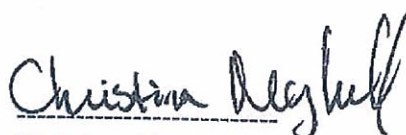
Line Gericke
Bestyrelsesmedlem



Solveig Forberg Axelsen
Bestyrelsesmedlem



Stine Boesen
Bestyrelsesmedlem



Christina Meyhoff
Medarbejderrepræsentant

Vedtægterne er godkendt af København kommune den 9/12-2015

GEORG BARTHOLDY

9/12/15
OMRÅDE INDRE By/ØSTERBRO
BØRNE- & UNGDOMSFORVALTNINGEN